



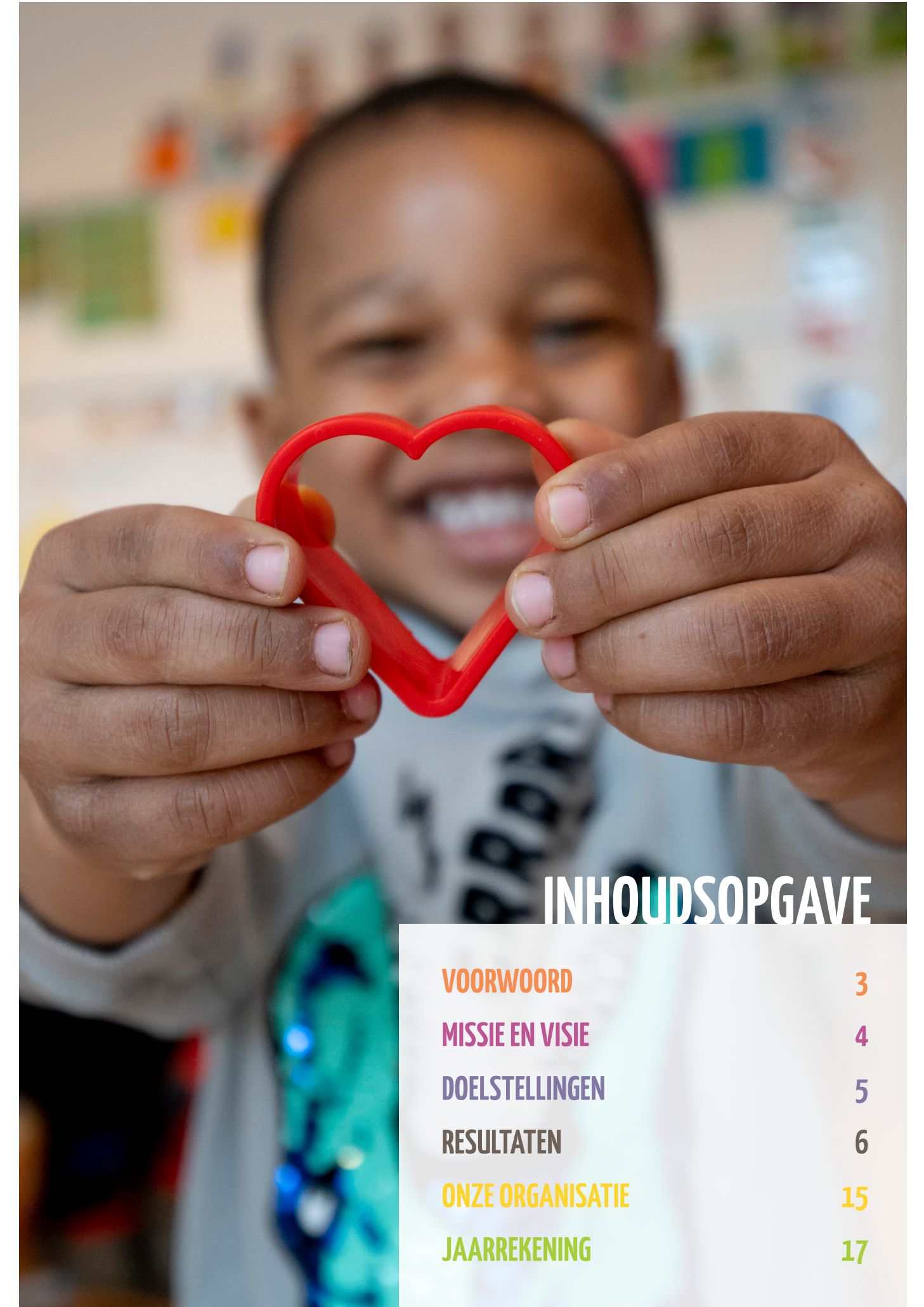
Stichting
**BREDE
BUURT
SCHOOL**
Den Haag



JAARVERSLAG

STICHTING BREDE BUURTSCHOOL

2025



INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD	3
MISSIE EN VISIE	4
DOELSTELLINGEN	5
RESULTATEN	6
ONZE ORGANISATIE	15
JAARREKENING	17

VOORWOORD

De maatschappelijke context waarin wij werken vraagt blijvend om alertheid en verantwoordelijkheid. In Den Haag zijn verschillen tussen wijken, gezinnen en toekomstperspectieven zichtbaar en voelbaar. Deze verschillen werken direct door in het onderwijs en in de ontwikkelkansen van kinderen. Niet ieder kind start vanuit dezelfde uitgangspositie en zonder gerichte samenwerking worden bestaande ongelijkheden eerder vergroot dan verkleind. Tegelijkertijd zien we dat het publieke debat zich sterk richt op meetbare prestaties, terwijl brede ontwikkeling – sociaal, emotioneel en cultureel – minstens zo bepalend is voor duurzame kansen.

Het bevorderen van gelijke ontwikkelkansen voor ieder kind was ook in 2025 het uitgangspunt van ons handelen. Gelijke kansen betekenen meer dan het compenseren van achterstanden; zij vragen om een structurele inzet op het versterken van talenten, het vergroten van perspectief en het wegnemen van belemmeringen. Kinderen met vergelijkbare capaciteiten bereiken nog te vaak verschillende niveaus in het onderwijs, afhankelijk van hun achtergrond. Dat is geen individueel vraagstuk, maar een gezamenlijke verantwoordelijkheid van onderwijs, opvang, ouders en gemeente. Juist daarom blijven wij inzetten op een brede benadering van ontwikkeling waarin het kind centraal staat en niet uitsluitend de score.

Wij hebben ons hierin o.a. laten inspireren door Eddie Denessen, hoogleraar Onderwijs en Sociale Ongelijkheid aan de Faculteit der Sociale Wetenschappen van de Radboud Universiteit. Gelijke kansen bestaat uit inzetten op twee koersen.

1. Gelijke loopbaankansen. Leerlingen met gelijke talenten moeten evenveel kans hebben op een hoog opleidingsniveau en de daarbij behorende sociaaleconomische privileges als zij zich daar even hard voor inzetten.
2. Gelijke ontwikkelkansen. Het onderwijs moet leerlingen met verschillende interesses en talenten allemaal de kans bieden om die talenten en interesses te ontwikkelen.

De brede en optimale ontwikkeling van kinderen kan alleen gerealiseerd worden wanneer organisaties rondom het kind en het gezin duurzaam samenwerken. Het afgelopen jaar hebben wij gezien dat steeds meer partners deze gezamenlijke opdracht expliciet omarmen. Dankzij onze onafhankelijke positie en inhoudelijke expertise wordt Stichting brede buurtschool regelmatig gevraagd om te verbinden, te ondersteunen en te adviseren.

Daarmee onderstreept SBB haar unieke positie in Den Haag. Wij staan midden in het Haagse veld, leggen verbindingen tussen beleid en praktijk en ondersteunen partijen die zich inzetten voor gelijke en brede ontwikkelkansen voor kinderen. In dit jaarverslag leggen wij verantwoording af over de wijze waarop wij in 2025 invulling hebben gegeven aan deze opdracht.

Veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Bestuur & Team Stichting brede buurtschool Den Haag



1. MISSIE EN VISIE

Al 12 jaar werken we bij Stichting brede buurtschool Den Haag samen met al onze partners aan de brede en optimale ontwikkeling van kinderen en jongeren in Den Haag.

Dat is nodig, omdat onderzoekers vaststellen dat niet alle kinderen en jongeren in Den Haag gelijke en/of passende kansen krijgen in hun ontwikkelingsproces. Wij vinden dat ieder kind recht heeft op een brede en optimale ontwikkeling. Het is onze overtuiging dat kinderen zich alleen breed en optimaal kunnen ontwikkelen als er samenwerking is van hoogwaardige kwaliteit tussen onderwijs, ouders en omgeving van het kind. Op welke manier het beste invulling kan worden gegeven aan die samenwerking is maatwerk en de expertise van SBB. Het instrument waarbij deze samenwerking het beste tot zijn recht komt is een brede buurtschool of kindcentrum, waarbij de 3 actoren onderwijs, ouders en omgeving in gezamenlijkheid worden beïnvloed.

De kracht van een brede buurtschool of kindcentrum in Den Haag is dat deze lokaal ingericht kan worden. Vanuit lokale context wordt er gekeken naar de behoeften van de doelgroep en de mogelijkheden om kinderen optimale ontwikkelingskansen te bieden.

SBB heeft de expertise om in Den Haag de samenwerking tussen ouders, omgeving en onderwijs te versterken en deze verder vorm te geven. We werken daarbij vraaggericht en begeleiden processen zonder dat wij processen overnemen. De kwaliteit van de ondersteuning en de mensen van SBB zijn doorslaggevend voor onze resultaten.



2. DOELSTELLINGEN



VERBINDEN

De verbinding tussen onderwijs, ouders en omgeving op individuele scholen verstevigen, verbeteren en verduurzamen zodat kinderen optimale ontwikkelingskansen krijgen. En het verbinden van professionals die zich stads breed en bestuursoverstijgend bezighouden met gelijke onderwijskansen om samenhang in de aanpak kansengelijkheid te bevorderen en het rendement daarmee te verhogen.



ONDERSTEUNEN

Het ontzorgen van schoolbesturen met betrekking tot het werkgeverschap van personeel van brede buurtschoolactiviteiten, zodat scholen deze activiteiten kunnen aanbieden.



ADVISEREN

Het adviseren van organisaties die handelingsverleggen zijn omtrent een specifiek onderdeel van brede en optimale ontwikkeling van kinderen, zodat zij handelingsbekwaam worden.



INSPIREREN

Het verspreiden van kennis, inzichten en praktijkvoorbeelden omtrent de brede en optimale ontwikkeling van kinderen, zodat men van elkaars voorbeelden kan leren.



3. STRATEGISCHE AGENDA



2025 was het vierde en laatste jaar van onze Strategische Agenda 2022-2026. In deze Strategische Agenda benoemden we 5 focuspunten, die voor de afgelopen jaren leidend waren:

1. Gelijke kansen door ongelijk te handelen.
2. De ouders als cruciale factor voor brede en optimale ontwikkeling.
3. Onderwijs en maatschappelijke partners als één sterk blok.
4. School en kinderopvang als 'sociale hub' in de wijk.
5. Échte impact door lokale en landelijke verbinding.

In 2025 hebben er gesprekken plaatsgevonden met stakeholders die de basis vormen voor de Strategische Agenda 2026-2030.

4. RESULTATEN

A. VERBINDEN

Wij verbinden lokaal, stedelijk en landelijk. Wij verbinden ook leren aan praktijk en professionals aan professionals. SBB heeft verschillende partijen begeleid om de samenwerking binnen een Kindcentrum te intensiveren, volgens het door SBB in 2018-2019 ontwikkelde Haags Model Kindcentrum (HMK).

A1. VERBINDING PARTNERS BINNEN KINDCENTRA

Wij begeleiden kindcentra altijd aan de hand van het Haags Model Kindcentrum. Dit model bestaat uit 2 onderdelen. Het bestaat uit een procesbeschrijving en een overzicht van 15 inhoudelijke domeinen. In het eerste onderdeel worden 5 fasen van het ontwikkelen van een Kindcentrum beschreven: Verkennen, Erkennen, Toekennen, Gewinnen en Herkennen. Het tweede onderdeel bestaat uit de inhoudelijke kaders van een Kindcentrum, ontwikkeld in samenwerking met medewerkers van schoolbesturen, opvangorganisaties en de Gemeente Den Haag. Dit kader bestaat uit 15 domeinen. Voor elk van deze 15 domeinen kiest het Kindcentrum een passende samenwerkingsvariant. Deze samenwerkingsvarianten zijn (in volgorde van intensiteit) omschreven als: individueel, informeren, interactie, intensief en integraal.

In 2025 zijn 6 trajecten kindcentra begeleid in het Haags Model Kindcentrum. Hieronder een weergave van de trajecten en deelnemende partijen

A2. HERIJKING HAAGS MODEL KINDCENTRUM

In 2025 heeft er een herijking van het HMK plaatsgevonden. Deze herijking is gedaan met vertegenwoordigers van de onderwijs- en opvangbesturen en de Gemeente Den Haag. Het vernieuwde model zal in 2026 beschikbaar worden gesteld.

A3. VERBINDING VIA KENNISWERKPLAATSEN

SBB ondersteunt kennisdeling en kenniscreatie in 2 kenniswerkplaatsen. De kenniswerkplaatsen zijn gebaseerd op de principes van een professionele leergemeenschap (PLG) en altijd gekoppeld aan wetenschappelijke inzichten. Bij deze effectieve netwerken staan gemeenschappelijke ambitie, inbreng van alle partners, structurele procesbegeleiding en een hoge mate van praktische toepasbaarheid centraal. In alle kenniswerkplaatsen is er directe verbinding met landelijke deskundigen. SBB ondersteunt deze kenniswerkplaatsen op basis van de behoefte van de specifieke kenniswerkplaats (adaptief).

SCHOOL	DEELNEMENDE PARTIJEN
Helen Parkhurst	DHS, Gro-up en JongLeren
De Wissel	DHS, DAK kindercentra, JongLeren, Mehr en Ons Eibernest
Leyenburg	Octant en Gro-up
Kindcentrum Speleon	SCOH, DAK kindercentra en JongLeren
PC Hooftschool	Lucas Onderwijs, 2Samen en JongLeren
Kindcentrum Toermalijn	SCOH, 2Samen en JongLeren

Kenniswerkplaats Opvoeding en Onderwijs in stedelijke context

De kenniswerkplaats Opvoeding en Onderwijs in stedelijke context bestaat uit de P. Oosterleeschool, Kindcentrum Da Vinci, De Horizon, De Spiegel, De Meerpaal, Het Mozaïek, PC Oranjeschool (SCOH).

Deze kenniswerkplaats wil leerkrachten de vaardigheden en tools aanreiken om te werken in een grootstedelijke omgeving daarvoor gebruikmakend van het boek 'opvoeding en onderwijs in stedelijke context' van R. Fukkink en R. Oostdam. In deze kenniswerkplaats zijn de hulpvragen van de scholen via een vaste werkwijze gekoppeld aan wetenschappelijke inzichten en praktische voorbeelden van de overige deelnemers.

Kenniswerkplaats Haags Kindcentrum als motor voor gelijke kansen

De kenniswerkplaats Opvoeding en Onderwijs in stedelijke context bestaat uit de De Meerpaal, De Horizon, De Leeuwerikhoeve, Prins Willem Alexanderschool & De Gelderlandschool.

Deze kenniswerkplaats wil organisaties inzicht geven in gebiedsgericht werken. Deze kenniswerkplaats organiseert SBB op basis van een subsidie van de Gelijke Kansen Alliantie van het ministerie van OCW en is in samenwerking met het Platform Primair Onderwijs en de Universiteit van Amsterdam.



A4. VERBINDING OVERIGE PARTIJEN IN DE STAD EN DAARBUITEN

Verbinding Gemeente Den Haag en onderwijsveld

SBB heeft het afgelopen jaar op verschillende manieren verbinding gelegd tussen de Gemeente Den Haag en voorbeelden uit de praktijk. Zo heeft SBB werkbezoeken georganiseerd voor enkele beleidsbepalers en Gemeenteraadsleden aan verschillende scholen.

De Haagse Lerarenpas

SBB faciliteert samen met de Gemeente Den Haag en The Hague & Partners de Haagse Lerarenpas. In de vorm van een digitale pas worden voor alle professionals in het Haagse onderwijs en kinderopvang aanbiedingen en kortingen geboden op activiteiten in de stad. Dit als blijk van waardering vanuit de Gemeente Den Haag voor iedereen die werkzaam is op een school in het po, vo of mbo of in de ko. SBB draagt zorg voor de aanmeldingen van de pas, verzorgt het contact met de pashouders, beheert het bestand en zorgt voor verdere ontwikkeling van het aanbod.

In 2025 is er een begin gemaakt met de herijking van de Haagse Lerarenpas. Hiervoor is er samen met beleidsmedewerkers van de gemeente enerzijds onderzocht of een andere technisch beheerder wenselijk kan zijn en anderzijds vastgesteld dat er meer behoefte is aan verbindende activiteiten in de stad. Hierdoor heeft SBB een pubquiz voor houders van de lerarenpas georganiseerd waar ongeveer 100 aanwezigen waren.

In 2025 zijn 45 Haagse Lerarenpassen aangevraagd. In 2025 zijn er 33 passen in het onderwijs aangevraagd en 12 passen in de kinderopvang.



Nationaal programma Den Haag Zuidwest

SBB heeft een belangrijke rol in het Nationaal Programma Den Haag Zuidwest (NPDHZW). SBB ondersteunt de scholen waar nodig, legt verbinding tussen scholen onderling en met beleidsbepalers van het NPDHZW. Dat doet SBB o.a. door lidmaatschap van de alliantietafel onderwijs en individuele scholen te begeleiden bij de regeling School en Omgeving en het faciliteren van wijktafels onderwijs per wijk.

Gelijke kansen: School en Omgeving

SBB heeft het afgelopen jaar alle scholen in Den Haag ondersteund bij het aanvragen en uitvoeren van het programma School en Omgeving. Het programma School & Omgeving heeft als doel om kansengelijkheid onder kinderen en jongeren te vergroten door het aanbieden van extra activiteiten naast het reguliere onderwijs. SBB heeft samen met het Platform Primair Onderwijs 3 stads brede bijeenkomsten georganiseerd en een handreiking gemaakt voor de uitvoering van School en Omgeving.

Gelijke kansen: Brugfunctionarissen

SBB heeft het afgelopen jaar alle scholen in Den Haag ondersteund bij het aanvragen en uitvoeren van brugfunctionarissen. Een brugfunctionaris legt verbinding tussen het gezin thuis en het kind op school. SBB heeft samen met het Platform Primair Onderwijs 3 stads brede bijeenkomsten georganiseerd en een handreiking gemaakt voor de implementatie van brugfunctionarissen. Daarnaast heeft SBB het voorbereidende werk gedaan zodat er in december 2025 kon worden gestart met een stedelijke coördinator Brugfunctionarissen.



ONDERSTEUNEN

SBB ondersteunt scholen en hun partners door het werkgeversrisico af te dekken bij de uitvoer van de brede buurtschoolactiviteiten. Dit doet SBB door de rol van werkgever op zich te nemen. Voorwaarde is wel dat de gemeentelijke subsidie voor het project via SBB wordt aangevraagd. De aanstellings-, functionerings- en beoordelingsgesprekken worden door SBB gevoerd, zoveel mogelijk samen met de projectverantwoordelijke van de school. Daarnaast verzorgt SBB de financiële-, project- en salarisadministratie.

In 2025 heeft SBB voor 7 projecten subsidie aangevraagd en de rol van werkgever vervuld voor 174 medewerkers. Hierbij waren 36 scholen en 5 sporttuinen betrokken, zowel binnen het primair- als voortgezet onderwijs.

Daarnaast hebben voor het project Studenten voor Educatie 76 studenten bij ons gewerkt op 32 scholen waarvan 4 vo scholen. Tot slot hebben we voor een aantal andere 'overige projecten' de rol van werkgever vervuld die door de scholen zelf zijn gefinancierd (zie bijlage voor de aantallen en deelnemende scholen).

B.1. ONDERSTEUNING VOORTGEZET ONDERWIJS (VO)

Scholen in het vo die hun leerlingen meer ontwikkelkansen willen bieden, maken daarvoor gebruik van brede buurtschoolactiviteiten waarvoor subsidie kan worden aangevraagd. Met deze subsidies kunnen scholen hun leerlingen een breder ontwikkelaanbod aanbieden door bijvoorbeeld extra taal- en rekenlessen aan te bieden of een zaterdagschool te organiseren.

In 2025 hebben de volgende 3 scholen(groepen) vanuit het voortgezet onderwijs gebruik gemaakt van de diensten van SBB. Hieronder beschrijven wij per school welke ondersteuning SBB in 2025 heeft geboden:

Johan de Witt Scholengroep

De Johan de Witt Scholengroep valt onder het schoolbestuur VO Haaglanden. De Johan de Witt Scholengroep is een school voor het vo met 4 vestigingen in de Schilderswijk en 1 vestiging in Laak.

SBB vraagt namens de school subsidie aan en vervult de werkgeversrol voor coördinatoren, conciërges, docenten en bijlesgevers die ingezet worden op de Zaterdagschool bij het verzorgen van huiswerkbegeleiding, het verzorgen van examentraining en bij de zomerschool. Daarnaast vinden er nog diverse kunst- en sportevenementen plaats waaraan de medewerkers een bijdrage leveren. In totaal zijn hier 66 medewerkers werkzaam in de functies: conciërge, docent, bijlesgever en coördinator.

Scholengroep Den Haag Zuid-West

De Scholengroep Den Haag Zuid-West valt onder het schoolbestuur Lucas Onderwijs. SGDHZW is met 3 locaties vertegenwoordigd in het Stadsdeel Escamp:

- Locatie Roemer Visscher College (RVC).
- Locatie Zuid-West College (ZWC).
- Locatie Wateringse Veld College (WVC).

SBB verzorgt hier het werkgeverschap voor 17 medewerkers die worden ingezet voor de Buurtschool. Naast huiswerkbegeleiding en extra taal- en rekenlessen op de locaties RVC en ZWC worden er ook op zaterdagactiviteiten georganiseerd. De buurtschool is niet alleen toegankelijk voor leerlingen en ouders van SGDHZW zelf, maar zeker ook voor leerlingen en ouders van andere vo-scholen. Brasserie Roem neemt een prominente plek in het leerwerktraject in, net als de fietsen- en de techniekwerkplaats. Naast een coördinator en docenten zijn er bijlesgevers in dienst bij SBB.

Hofstad Lyceum

Het Hofstad Lyceum valt onder het schoolbestuur Lucas Onderwijs en staat in de wijk Segbroek. De school is een brede buurtschool. SBB verzorgt het werkgeverschap voor 3 medewerkers voor de brede buurtschoolactiviteiten. Er worden talentlessen Cultuur en Theater georganiseerd.

Ook wordt er huiswerkbegeleiding aangeboden. Buiten de schooltijden wordt het gebouw beschikbaar gesteld aan bewoners en gebruikers uit de wijk. Voor het openstellen van het schoolgebouw buiten de reguliere schooltijden heeft Hofstad Lyceum een subsidie ontvangen waarmee via SBB een avond- en weekendconciërge is aangesteld.

B2. OVERIGE PROJECTEN

Samenwerking met de Universiteit Leiden

'SBB werkt samen met de Universiteit Leiden in de vorm van Kinderen van de stad, gekoppeld aan een onderzoek van de Universiteit Leiden. Daarnaast werkte SBB het afgelopen jaar samen met het ICLON binnen het project Studenten voor Educatie waarbij het ICLON de werving en training van de studenten verzorgde.

Inzet leerlingen als bijlesgever in het voortgezet onderwijs

Het Edith Stein College zet oudere leerlingen in om (jongere) leerlingen als bijlesgever te ondersteunen. Dit is een volwaardige bijbaan waarvoor beide scholen aan SBB hebben gevraagd het werkgeverschap te vervullen. Dit deden wij voor 6 studenten.

Studenten voor Educatie (SvE)

Studenten voor Educatie heeft in het afgelopen jaar nog meer een vaste plek gekregen in het Haagse onderwijs. De rol van de studentbegeleider is nog verder uitgewerkt en ook de kwaliteit van de studentbegeleiders is nog verder gegroeid. De Gemeente Den Haag financiert de stads brede voorziening en scholen betalen zelf de loonkosten van de studenten. Scholen kunnen in overleg met hun schoolbestuur in aanmerking komen voor een korting op de loonkosten. Voor 22 scholen was het mogelijk de volledige inzet van de student te vergoeden vanuit de gemeentelijke subsidie.

ONDERWERP	AANTAL
Aantal ingezette studenten	76 studenten
Gemiddeld aantal uur gewerkt per maand per student	16 uur
Aantal deelnemende scholen en studenten • Gefinancierd door gemeente • Eigen financiering school	32 totaal, waarvan: • 28 PO scholen 55 studenten • 4 VO scholen 21 studenten

'Door gebruik te maken van de fijne ondersteuning van SBB zijn wij in staat om zonder zorgen personeel in te zetten. Hierdoor kunnen wij ons schoolgebouw buiten schooltijden inzetten voor extra onderwijs, sport en cultuur. Niet alleen voor onze leerlingen, maar ook voor de buurt.'

Wilma Kool
Hofstad lyceum



ADVISEREN

Wij adviseren instellingen, professionals, ambtenaren en bestuurders rondom de brede buurtschoolontwikkeling in Den Haag. SBB heeft in 2025 adviestrajecten doorlopen gericht op: visieontwikkeling, samenwerking met ouders en de ontwikkeling van het jonge kind.

C1. VISIEONTWIKKELING

Om tot goede resultaten te komen is het belangrijk dat medewerkers en organisaties binnen een brede school of een Kindcentrum vanuit een heldere visie aan heldere doelstellingen werken. SBB begeleidt scholen of opvanglocaties om tot deze visie te komen en hieraan uitvoering te geven.

SCOH Visie 0-13

In 2025 heeft Stichting Christelijk Onderwijs Haaglanden een visietraject doorlopen onder begeleiding van een externe projectleider. In de loop van het visietraject is aan SBB gevraagd om plaats te nemen in de stuurgroep. Dit traject is in 2025 afgerond.

SBO De Springplank

SBO De Springplank bevindt zich in een transitie naar een integraal orthopedagogisch kindcentrum. In dit IOKC werken onderwijs, opvang en zorg samen. SBB heeft het onderwijsbestuur en de school ondersteund door mee te werken aan een ambitiedocument. Dit ambitiedocument zal in 2025 de basis vormen om met partners richting te geven aan het IOKC.

Leidschenveen

SBB heeft voor twee scholen, obs Waterland en de Walvis, en hun opvangpartner Vlietkinderen een samenwerkingsovereenkomst opgesteld die recht doet aan de ambities die deze partijen met en naar elkaar hebben uitgesproken.

C2 ONDERWIJSREGIO HAAGLANDEN

Werken met combifuncties

In 2025 heeft SBB het projectleiderschap gevoerd voor het project 'werken met combifuncties'. Voor dit project heeft SBB samen met de platformsecretarissen KO en PO een handreiking geschreven omtrent het werken met combifuncties. Deze handreiking is geschreven in samenwerking met juristen met veel ervaring en expertise van de juridische mogelijkheden en implicaties van de inzet van combifunctionarissen.

Daarnaast heeft SBB de opdracht uitgezet om in aanvulling op de handreiking twee aanvullende gereedschappen te ontwikkelen.

C3 SCHOOL EN OMGEVING

Deelname landelijke kenniskring

De gelijke kansen alliantie van het ministerie van onderwijs organiseert een landelijke kenniskring over School en Omgeving. Hierin delen Haagse en lokale initiatieven good practices om de kwaliteit en impact te verhogen.

Landelijke handreiking

SBB heeft op basis van de lokaal opgedane kennis namens de Haagse coalities input geleverd voor de landelijke handreiking starten met S&O.

Digitalisering School en Omgeving

SBB heeft onderzoek gedaan naar de meest kansrijke invulling van digitalisering van de administratie omtrent School en Omgeving. Hiervoor heeft SBB, scholen voorzien van informatie omtrent mogelijke aanbieders van digitale systemen. Op basis van dit onderzoek heeft een groep scholen gekozen om in gezamenlijkheid de overstap te maken naar de School en Omgeving app.

C4 ONDERSTEUNING STICHTING PLAYING FOR SUCCESS

Playing for Success biedt programma's voor diverse doelgroepen, met altijd dezelfde kern: het versterken van sociale, emotionele en basisvaardigheden. De aanpak steunt op vier krachtige pijlers: kinderen het gevoel geven speciaal te zijn, leren in een rijke context, een stimulerend en motiverend klimaat, en opdrachten die zowel uitdagend als haalbaar zijn.

Ondersteuning PFS Den Haag

Het project PFS maakt een moeilijke tijd door, zowel financieel als organisatorisch. SBB heeft gesprekken gevoerd met de diverse partijen om de continuïteit van dit programma te waarborgen. SBB heeft meegeschreven aan een notitie over toekomstscenario's van dit project die in 2026 aan het bestuur van PFS Den Haag zal worden voorgelegd.

INSPIREREN

Wij inspireren iedereen die open staat voor verandering en vernieuwing binnen de brede en optimale ontwikkeling van kinderen. Voor iedereen die ondernemend is en de ontwikkeling van het (Haagse) kind centraal stelt.

Haags Educatief Festival

Op 6 oktober organiseerde de Gemeente Den Haag samen met SBB voor de vierde keer het Haags Educatief Festival. Een inspirerend avondje uit voor alle professionals in het onderwijs en de kinderopvang in Den Haag. De avond bestond uit lezingen en workshops van inspirerende sprekers, maar er was ook veel aandacht voor informele ontmoeting met collega's.



Op het Haags Educatief Festival zijn ongeveer 450 bezoekers geweest.

Meerdaags werkbezoek coalitie Limburg

In maart organiseerde SBB samen met het Platform Primair Onderwijs en Lucas Onderwijs een tweedaags werkbezoek aan Maastricht. Een groep schoolleiders, coördinatoren en beleidsmedewerkers zijn in gezamenlijkheid op werkbezoek geweest op een school en bij het Nationaal Programma Heerlen Noord.

DIENTEN	DOELSTELLINGEN	RESULTATEN	ACTIVITEITEN	GEREALISEERD IN 2025
Verbinden	De verbinding tussen onderwijs, ouders en omgeving op individuele scholen verstevigen, verbeteren en verduurzamen zodat kinderen optimale ontwikkelingskansen krijgen.	De samenwerking op een individuele locatie is voor elk domein van het procesmodel (HMK) toegekend waardoor concrete doorgaande lijnen zijn gerealiseerd en afspraken zijn benoemd. Daarin is specifiek aandacht besteed aan samenwerking tussen kinderopvangorganisaties en overgang kinderopvang/vve naar po.	• HMK wordt actief uitgevoerd door SBB op 10 locaties. • Proactief benaderen van organisaties die overwegen kindcentrum te worden. • Initiatieven van scholen en kinderopvang verbinden die de kansengelijkheid versterken. • In de trajecten waar een vve-locatie actief is, gericht aandacht geven aan overgang vve naar po (binnen HMK). - wanneer personeelstekorten aan de orde zijn adviseren wij over de inrichting van integrale teams en combi-functies (binnen HMK). • We bieden gerichte begeleiding omtrent samenwerking tussen school en (maatschappelijke partners in) de wijk én leggen in ieder HMK-traject nadruk op het versterken van de samenwerking met ouders. • SBB verbindt in het project brugfunctionaris de gemeente, scholen en andere maatschappelijke partners in Den Haag Zuidwest en zorgt ervoor dat scholen die hieraan deel willen nemen, worden ondersteund.	• HMK is actief uitgevoerd op 6 locaties. • Actief in gesprek gegaan met de HMK-scholen en kinderopvangorganisaties over versterken samenwerking, doorgaande lijn en combi-functies. • Een informatiebijeenkomst georganiseerd voor medewerkers onderwijs- en kinderopvangbesturen over combifunctionarissen. • 3 stads brede bijeenkomsten School en Omgeving. • 3 stads brede bijeenkomsten Brugfunctionarissen. • Begeleiding Haagse Leraar/Haagse Academie (met 4 PO besturen traject professionalisering). • Nationaal Programma Den Haag Zuidwest, onderdeel geweest van de onderwijsalliantie en de onderwijstafel Zuidwest. • Verbindende rol in wijkaanpak Laak.
	Het verbinden van professionals die zich stads breed en bestuursoverstijgend bezighouden met gelijke onderwijskansen om samenhang in de aanpak kansengelijkheid te bevorderen en het rendement daarmee te verhogen.	Netwerken hebben een effectieve bestuursoverstijgende samenwerking gecreëerd die leidt tot, door de locaties aantoonbare, verbetering van het primaire proces en tot verdere professionaliserings-mogelijkheden.	• SBB begeleidt 2 kenniswerkplaatsen: 'Urban Education' en 'Opvoeden & Opgroeien' in grootstedelijke context tot een professionele leergemeenschap. • Het project Studenten voor Educatie wordt samen met vo-scholen bestendigd en verder uitgebouwd voor het voortgezet onderwijs. • De Haagse Lerarenpas wordt uitgebouwd met – naast algemeen aanbod - gericht aanbod voor onderwijsprofessionals in de stad en inspirerende inhoudelijke bijeenkomsten.	• SBB heeft 2 kenniswerkplaatsen begeleid. • Studenten voor Educatie is verder bestendigd en uitgebreid naar VO-scholen. • Uitbouw Haagse Lerarenpas gerealiseerd met nieuwe aanbiedingen en blijvende groei in aantal aanmeldingen. 45 nieuwe aanmeldingen hebben plaatsgevonden in 2025. Dit komt neer op totaal 5468 aanmeldingen.

DIENTEN	DOELSTELLINGEN	RESULTATEN	ACTIVITEITEN	GEREALISEERD IN 2025
Ondersteunen	Het ontzorgen van schoolbesturen met betrekking tot werkgeversrisico personeel brede buurtschool-activiteiten, zodat zij brede buurtschool-activiteiten kunnen aanbieden.	Schoolbesturen dragen geen werkgeversrisico en ervaren geen administratieve lasten. Afspraken in de samenwerking zijn helder geformuleerd en vastgelegd per project, zodat samenwerking is bestendigd.	- SBB dekt het werkgeversrisico af en vervult de rol van werkgever voor 10 projecten (zoals bbs VO, zaterdagschool/vakantieschool, bijles, huiswerkondersteuning etc.), Studenten voor Educatie, oud-leerlingen helpen leerlingen, en brugfunctionaris). Dit doen we voor ongeveer 55 scholen en 200 professionals. - Continueren versterkte werkgeversrol door professionalisering HR/P&O en verdere digitalisering administratieve organisatie. - Digitale urenregistratie medewerkers.	- Werkgeversrol gerealiseerd voor: 7 projecten, 36 scholen en 5 sporttuinen en 180 medewerkers totaal. Er waren 76 medewerkers voor SvE. - De digitale urenregistratie is verder uitgebreid. In 2025 zijn alle projecten overgegaan naar digitale urenregistratie. - Er is niet voor ieder project een samenwerkingsovereenkomst opgesteld. Het opstellen van samenwerkingsovereenkomsten is voor sommige projecten niet gedaan i.v.m. een lopende bezwaarzaak met de belastingdienst.
Adviseren	Het adviseren van organisaties die handelingsverlegen zijn omtrent een specifiek onderdeel van brede en optimale ontwikkeling van kinderen zodat zij handelingsbekwaam zijn.	Samenwerkings-organisaties hebben een passend advies gekregen.	- Uitvoering op aanvraag (vragen vanuit individuele scholen, maar ook vragen vanuit de gemeente DH zoals de coördinatie van de Stadsfoto Kindcentrum). - Specifiek brengen wij onze kennis en expertise in binnen de heroriëntatie van de gemeente op activiteiten die bij moeten dragen aan de kansengelijkheid.	- Adviseren stuurgroep SCOH. - Begeleiding SBO De Springplank in transitie. - Handreiking combifuncties gepubliceerd en doorontwikkeling gestart van ondersteunende gereedschappen. - Samenwerkingsovereenkomst ontwikkeld en opgesteld locatie Leidschenveen. - Landelijke kennisdeling School en Omgeving. - Ondersteuning Playing for Success
Inspireren	Het verspreiden van kennis, inzichten en praktijkvoorbeelden omtrent de brede en optimale ontwikkeling van kinderen zodat men van elkaars voorbeelden kan leren.	Lokale en nationale kennis, inzichten en praktijkvoorbeelden zijn bekend bij samenwerkingspartners van SBB die deel hebben genomen aan activiteiten.	- SBB begeleidt min. 1 kenniskring met in totaal 15 deelnemende organisaties (online en fysiek). - Organisatie 1 Haags event gericht op het bestuursoverstijgend inspireren in de samenwerking ouders, omgeving en onderwijs. - We verzorgen 2 gastcolleges aan de minor brede buurtschool van de Haagse Hogeschool. - We leveren een bijdrage aan min. 1 publicatie in een landelijk kwaliteitsmedium en delen kennis en praktijkvoorbeelden min. 3 keer via lokale media.	- Er heeft in 2025 geen bijeenkomst van een kenniskring plaatsgevonden. - Organisatie Haags Educatief Festival voor alle professionals uit onderwijs en kinderopvang in Den Haag. - Geen gastcolleges. - Meerdaags werkbezoek coalitie Limburg

5. ONZE ORGANISATIE

Stichting brede buurtschool Den Haag is statutair gevestigd te Rijswijk aan de Laan van Zuidhoorn 14. SBB heeft de volgende doelstellingen: het afdekken van werkgeversrisico's voortkomend uit brede buurtschoolontwikkelingen, het bundelen van verschillende subsidiestromen, het ondersteunen van en een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van brede buurtscholen in de gemeente Den Haag, het leveren van constructieve bijdragen aan de voorbereiding en uitvoering van brede buurtschoolactiviteiten in de Gemeente Den Haag, het bevorderen van de samenwerking tussen de betrokken organisaties vanuit een gemeenschappelijke visie op de brede buurtschool in de gemeente Den Haag en voorts in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

BESTUUR

Het bestuur bestond in 2025 - 2026 uit de volgende leden:

- **Margo van Rheenen**
Voorzitter
- **Gert-Jan Kloos**
Penningmeester
- **Zoë Kwint**
Bestuurslid tot en met 11 september 2025
- **Gerard van Drielen**
Bestuurslid tot en met 11 september 2025
- **Kees van Oijen**
Bestuurslid per 13 november 2025
- **René Tromp**
Bestuurslid per 5 maart 2026

FINANCIEN

Subsidie

Voor de uitvoering van haar eigen werkzaamheden ontving SBB in 2025 € 467.507 aan subsidie. Het complete financiële overzicht van SBB over 2025 is opgenomen in de jaarrekening.

INTERNE ONTWIKKELINGEN

Digitalisering

In 2025 is veel tijd en aandacht besteed aan het verder professionaliseren en efficiënt inrichten van de bedrijfsvoering. Hierbij is er veel aandacht besteed aan het verder inrichten van een digitale infrastructuur.

Belastingdienst

In 2025 hebben er wederom gesprekken plaatsgevonden met de Belastingdienst en een fiscalist. Helaas heeft dit niet geresulteerd tot het niet meer hoeven innen van BTW.

PERSONEEL

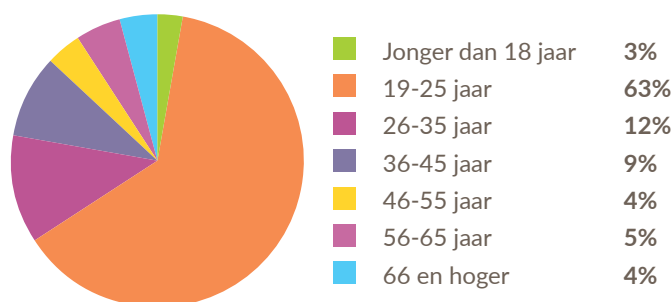
Medewerkers SBB

Op 31 december 2025 had SBB 179 medewerkers in dienst. Daarvan waren er 5 medewerkers in dienst van SBB voor het uitoefenen van de ondersteuningsdoelen: 1 directeur/ senioradviseur, 1 adviseur, 1 financieel medewerker en 2 ondersteunende medewerkers.

Naast de vaste medewerkers op kantoor had SBB 174 projectgebonden medewerkers in dienst voor de uitvoer van de brede buurtschoolactiviteiten op de scholen.

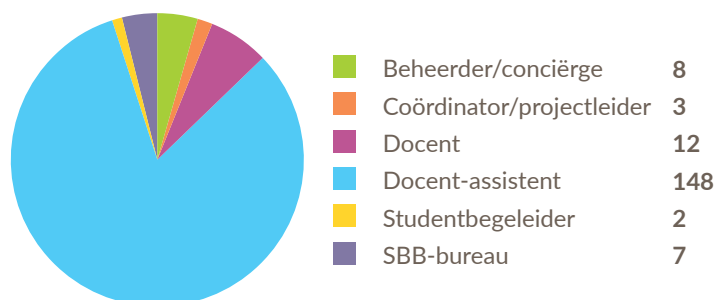
Medewerkers verdeeld naar leeftijd

Het grootste gedeelte van het personeel zijn medewerkers tussen de 19 en 25 jaar. Dit betreft voornamelijk studenten die op een van de projecten werkzaam zijn.



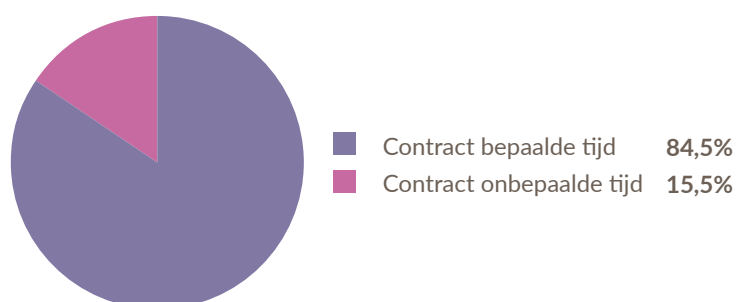
Medewerkers verdeeld naar functie

Het grootste gedeelte van het personeel zijn medewerkers in de functie docent en docent-assistent. Deze medewerkers zijn werkzaam op scholen in Den Haag.



Medewerkers verdeeld naar aanstelling

Op 31 december 2025 hadden 27 medewerkers een contract voor onbepaalde tijd.



SAMENWERKING EN PARTNERS

SBB werkt samen met haar partners aan haar doelstellingen. Hieronder de samenwerkende partners:



Den Haag



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap

SCHOOLBESTUREN



De Haagse
Scholen



WELZIJSORGANISATIES



KINDEROPVANGORGANISATIES



KENNISINSTITUTEN:



Universiteit
Leiden



6. JAARREKENING

6.1 BALANS

BALANS PER 31 DECEMBER 2025 NA RESULTAATVERDELING		
ACTIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
Vlottende activa		
Debiteuren	63.846	660.829
Subsidies	-	-
Vorderingen en overlopende activa	217.507	324.581
	281.353	985.410
Liquide middelen		
Liquide middelen	668.219	129.762
	668.219	129.762
	949.572	1.115.172
PASSIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
Eigen vermogen	142.385	128.716
Voorziening	28.445	50.000
Kortlopende schulden		
Subsidieverplichtingen	302.316	208.422
Crediteuren	243.573	274.389
Belastingen en premies	120.947	231.140
Overlopende passiva en overige schulden	111.906	222.505
	778.742	936.456
	949.572	1.115.172

6.2 Staat van baten en lasten

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2025			
BATEN	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
	€	€	€
Subsidies			
Subsidies	2.392.660	2.478.663	2.562.515
	2.392.660	2.478.663	2.562.515
Overige opbrengsten			
Overige opbrengsten	412.432	17.477	1.579.750
	412.432	17.477	1.579.750
Reguliere baten	2.805.092	2.496.140	4.142.265
LASTEN	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
	€	€	€
Personeel	2.298.741	2.107.311	3.627.060
Huisvestingslasten	112.350	140.637	109.000
Organisatie	380.332	248.192	487.936
Reguliere lasten	2.791.423	2.496.140	4.223.996
RESULTAAT	13.669	-	-/- 81.731
Resultaatbestemming			
Mutatie van het weerstandsvermogen	13.669	-	-/- 81.731
	13.669	-	-/- 81.731

6.3 Kasstroomoverzicht

KASSTROOMOVERZICHT 2025			
	2025		2024
Kasstroom uit operationele activiteiten			
Bedrijfsresultaat	13.669		-/- 81.731
Aanpassingen voor:			
Mutatie weerstandsvermogen	-/- 21.555		50.000
Mutatie vorderingen	704.057		144.132
Mutatie kortlopende schulden	-/- 157.714		-/- 432.043
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	538.457		-/- 319.642
Mutatie geldmiddelen	538.457		-/- 319.642
Verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari	129.762		449.404
Mutatie boekjaar	538.457	-/-	319.642
Stand per 31 december	668.219		129.762

6.4 Toelichting algemeen

Informatie rechtspersoon

Stichting brede buurtschool Den Haag is feitelijk en statutair gevestigd te Rijswijk en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 54988136.

Algemene Toelichting

De activiteiten van Stichting brede buurtschool Den Haag bestaan voornamelijk uit:

- het afdekken van personele en financiële risico's voortkomend uit brede buurtschool ontwikkelingen;
- het bundelen van verschillende (gemeentelijke) subsidiestromen;
- het ondersteunen van en een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van brede buurtscholen in de Gemeente Den Haag;
- het leveren van constructieve bijdragen aan de voorbereiding en uitvoering van brede buurtschool activiteiten in de Gemeente Den Haag;
- het bevorderen van de samenwerking tussen de betrokken organisaties vanuit een gemeenschappelijke visie op de brede buurtschool in de Gemeente Den Haag.

Vergelijking met voorgaand boekjaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijzigingen

In 2025 hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. SBB hanteert de continuïteitsgedachte vanwege de afspraken gemaakt met de Gemeente Den Haag en de al beschikte subsidie over het boekjaar 2026. Het bestuur van de Stichting verwacht dat zij haar activiteiten in de toekomst kan blijven voortzetten. Om bovenstaande redenen heeft het bestuur de jaarrekening opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

PRESENTATIE VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld conform richtlijn 640 organisaties zonder winststreven van de Raad van de Jaarverslaggeving en de bepalingen, zoals opgenomen in de brieven van de Gemeente Den Haag:

- d.d. 26 november 2024 met kenmerk 20241001-88142
- d.d. 19 december 2024 met kenmerk 20241129-41659
- d.d. 19 december 2024 met kenmerk 20241129-63636
- d.d. 30 januari 2025 met kenmerk 20241001-03910
- d.d. 16 april 2025 met kenmerk 20250131-17326

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING

Algemeen

Activa en passiva van SBB worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij in de hiernavolgende toelichting anders is vermeld.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de nominale waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide Middelen

Liquide middelen bestaan uit: kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan 12 maanden. De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen is bedoeld om risico's die voortvloeien uit het uitvoeren van het werkgeverschap te kunnen dragen. De hoogte van het weerstandsvermogen is bepaald door de bepalingen vanuit de wet en de CAO Sociaal Werk om bij ontmanteling van SBB aan onze financiële verplichtingen ten aanzien van personeel te kunnen voldoen. De hoogte van het weerstandsvermogen is in overleg met de Gemeente Den Haag bepaald.

Voorziening

In de verslagperiode 2024 is gebleken dat de toepassing van de cao Sociaal Werk niet in alle gevallen correct is geweest. Voor het jaar 2024 zijn de betreffende looncomponenten in de salarisadministratie herzien. Omdat niet uitgesloten kan worden dat ook in de voorgaande jaren sprake is geweest van een vergelijkbare situatie, is met inachtneming van de verslaggevingsregels een voorziening getroffen. De hoogte van de voorziening is bepaald op basis van een inschatting van het aantal gevallen waarin sprake zou kunnen zijn van een substantiële afwijking over de betreffende jaren, en is gebaseerd op historische gegevens van medewerkers waarvoor reeds een correctie heeft plaatsgevonden. Daarbij is onder andere gekeken naar het aantal gewerkte uren in combinatie met het gemiddelde loonverschil per uur. Ter afdekking van onzekerheden is op het berekende bedrag een opslag toegepast. De voorziening is bedoeld om eventuele financiële verplichtingen uit het verleden op een prudente wijze te verantwoorden, zonder dat daarmee vooruit wordt gelopen op individuele gevallen. In de huidige verslagperiode hebben we in een aantal gevallen de verloning moeten herrekenen, hiervoor zijn gelden aan de voorziening onttrokken. In 2025, 2026 en 2027 laten we jaarlijks 33.33% van de voorziening vrijvallen. We vinden het verantwoord dit te doen, daar de kans op (oud) medewerkers die zich melden jaarlijks kleiner wordt.

PERSONEELSBELONINGEN

Periodiek betaalbare beloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Pensioenen

SBB heeft voor haar werknemers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstak Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). SBB heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij PFZW, anders dan het effect van de hogere toekomstige premies. SBB heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling en heeft alleen de verschuldigde premies tot het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Op 1 januari 2026 heeft het pensioenfonds een dekkingsgraad van 122.6% (januari 2025 111.3%).

Schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de nominale waarde. Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van minder dan 1 jaar.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de 'Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen'.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de directie en het bestuur van SBB zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

GRONDSLAGEN VAN RESULTAATBEPALING

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal van de baten en het totaal van de lasten. Deze worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben, waar als boekjaar een kalenderjaar wordt gehanteerd.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de winst- en verliesrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves worden gevormd indien een beperkte bestedingsmogelijkheid aan dit bedrag is toegekend door het bestuur.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen betreffen een afgezonderd deel van het eigen vermogen waaraan door derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan.

Subsidievoorwaarden

De verleende subsidies vanuit OCW/Onderwijsbeleid worden voorafgaand aan elk boekjaar aangevraagd en toegekend. De subsidie Leefbaarheid en Bewonersparticipatie DPZ en het fondsengeld betreffen een projectsubsidie. Subsidieafrekeningen worden na afloop van een project of na afloop van het boekjaar toegekend.

Projecten

Bij projecten wordt de opbrengst genomen voor zover subsidiabele kosten zijn gemaakt tot maximaal het beschikbare bedrag.

6.5 Toelichting op de balans

TOELICHTING OP DE BALANS		
VLOTTENDE ACTIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
Debiteuren		
Debiteuren	63.846	660.829
	63.846	660.829
De vorderingen op debiteuren zijn getoetst op mogelijke oninbaarheid. Er zijn geen oninbare facturen. Het saldo van de debiteuren is aanzienlijk lager, in 2024 zijn facturen gestuurd voor de afrekening van een aantal projecten die niet meer in 2025 speelde.		
Overige overlopende activa	217.507	324.581
	217.507	324.581
De post overlopende activa is lager dan in 2024. Dit wordt veroorzaakt door een lagere nog te factureren overbesteding op projecten ten opzichte van 2024.		
Liquide middelen		
Triodos bank	665.520	126.431
Kas	2.699	3.331
	668.219	129.762
PASSIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
Eigen vermogen		
Weerstandsvermogen	142.385	128.716
Stand ultimo boekjaar	142.385	128.716
Weerstandsvermogen		
Stand per 1 januari	128.716	210.447
Toevoeging	13.669	-81.731
	142.385	128.716
Het weerstandsvermogen is bedoeld om risico's voortvloeiend uit de activiteiten van SBB te kunnen afdekken. De hoogte van het weerstandsvermogen is in overleg met de Gemeente Den Haag bepaald. Het saldo van het weerstandsvermogen is op dit moment niet toereikend om bij ontmanteling van SBB aan de financiële verplichtingen ten aanzien van personeel te kunnen voldoen conform de CAO Sociaal Werk.		
Voorzieningen		
Voorziening	28.445	50.000
	28.445	50.000
Vanwege onjuiste toepassing van de CAO Sociaal Werk in het verleden is, op basis van herzieningen in 2024 en een schatting van mogelijke afwijkingen uit voorgaande jaren, een voorziening getroffen om eventuele verplichtingen zorgvuldig af te dekken. Vanwege herrekeningen in 2025 is een bedrag aan de voorziening onttrokken. In 2025, 2026 en 2027 laten we jaarlijks 33.33% van de voorziening vrijvallen. We vinden het verantwoord dit te doen, daar de kans op (oud) medewerkers die zich melden jaarlijks kleiner wordt.		

PASSIVA	31 december 2025	31 december 2024
	€	€
Kortlopende schulden		
Subsidieverplichtingen		
Gemeente	302.316	208.422
	302.316	208.422
Crediteuren		
Schulden aan crediteuren per 31 december	243.573	274.389
	243.573	274.389
Belastingen en premies		
Loonheffingen	75.369	84.753
SPAWW	326	158
Omzetbelasting	1.030	100.975
Pensioenpremies	44.222	45.254
	120.947	231.140
De belastingen en premies (omzetbelasting) zijn lager in 2025 dan in 2024. Dit komt doordat de facturen voor de afrekening van overbestedingen in 2026 zijn verstuurd.		
Overlopende passiva en overige schulden		
Netto loon	43.766	43.783
Loopbaanbudget	42.677	48.526
Accountant	14.820	16.325
Overige overlopende passiva	10.643	113.871
	111.906	222.505

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Met Stichting Xtra is een huurcontract aangegaan voor de huur van kantoorruimte aan de Laan van Zuid Hoorn in Rijswijk. De verplichting die volgt uit het contract is niet als zodanig in de jaarrekening opgenomen. Eind 2025 is er voor een bedrag van € 17.750 aan verplichtingen. De verplichting heeft een looptijd van 1 jaar. Tevens zijn er verplichtingen aangegaan voor de salarisverwerking en de ICT-ondersteuning voor bedragen van € 38.085 (incl. btw) respectievelijk € 20.312 (incl. btw). Deze verplichtingen hebben een looptijd van 1 jaar.

Subsidieafrekening

Er dient nog een subsidieafrekening plaats te vinden met de Gemeente Den Haag voor boekjaar 2025 en ook over voorgaande jaren. Mogelijk wijken de definitieve afrekeningen af van de in de balans opgenomen bedragen.

6.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN			
BATEN	Resultaat 2025 €	Begroting 2025 €	Resultaat 2024 €
Subsidies			
Reguliere subsidie dienst OCW*	2.382.418	2.450.563	2.505.515
Subsidie Onderwijsregio Haaglanden	10.242	28.100	57.000
	2.392.660	2.478.663	2.562.515
*Specificaties zijn terug te vinden bij de specificatie projecten in hoofdstuk 6.8.			
Overige opbrengsten			
Overige opbrengsten	412.432	20.744	1.579.750
	412.432	20.744	1.579.750
De overige opbrengsten betreffen doorbelaste personeelskosten aan projecten en opbrengsten uit projectactiviteiten, anders dan gesubsidieerde projecten. De daling ten opzichte van 2024 heeft voornamelijk te maken met stoppen van het project met de Oekraïense medewerkers die SBB in dienst had per juli 2024.			
LASTEN	Resultaat 2025 €	Begroting 2025 €	Resultaat 2024 €
Personeel			
Directe loonkosten			
Lonen en salarissen	1.169.085	1.400.985	2.088.705
Sociale lasten	250.079	297.721	443.148
Individueel Keuze Budget	199.669	243.073	355.757
Pensioenpremies	108.884	143.732	203.733
	1.727.717	2.085.511	3.091.343
Personeel niet in loondienst			
Extern personeel	241.118	-	299.954
Bruto doorberekende loonkosten	286.200	-	219.800
	527.318	-	519.754

Ultimo 2025 was er 10.5fte in vaste dienst, in 2024 was het aantal fte 28.3. In 2025 was er gemiddeld 15.7fte werkzaam als oproepkracht, in 2024 was dat 15.5fte. Ultimo 2025 was het aantal vaste medewerkers in dienst: 20 en het aantal oproepmedewerkers: 85. Het verschil tussen de begroting en de loonkosten / personeel niet in loondienst komt doordat er in de begroting vanuit is gegaan dat we alle werkzaamheden met vaste mensen konden invullen, echter werden er ook medewerkers ingehuurd.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

LASTEN	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
	€	€	€
Overige personeelslasten			
Tegemoetkoming ziektekostenverzekering	15.871	480	19.060
Ontvangen ziekengeld	-/- 1.934	-	-/- 33.427
Ziekteverzuimverzekering / arbodienst	5.662	10.445	17.119
Deskundigheidsbevordering/Loopbaanbudget	4.002	6.175	-/- 17.856
Werving en selectie	224	-	-
VOG medewerkers	846	-	2.403
Reiskosten	4.217	2.200	9.418
Overige personeelskosten	14.818	2.500	19.246
	43.706	21.800	15.963
Totaal personeelskosten	2.298.741	2.107.311	3.627.060

De totale personeelskosten zijn lager dan 2024. De hoofdreden hiervoor is dat het project met de medewerkers uit de Oekraïne halverwege 2024 is gestopt.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

LASTEN	Resultaat 2025	Begroting 2025	Resultaat 2024
	€	€	€
Huisvesting			
Huur & Service	17.750	25.150	23.000
Gas, water & Energie	44.000	40.000	40.000
Schoonmaakkosten	50.600	46.000	46.000
Materiaalkosten	-	29.487	-
	112.350	140.637	109.000
Totaal huisvestingkosten	112.350	140.637	109.000

Huur & service hebben betrekking op de vaste huisvestingslasten van de SBB. De posten Gas, water & energie, schoonmaakkosten en de post Overige huisvestingskosten hebben betrekking op de verschillende projecten zoals zaterdag- en vakantiescholen. De lager dan begrote huurkosten komt doordat er veel beter afspraken zijn gemaakt met de verhuurder van het pand aan de Laan van Zuid Hoorn.

Toelichting verbonden partijen

Er is een overeenkomst met Stichting Xtra met betrekking tot de huur van kantoorruimte alsmede voor administratieve ondersteuning vanuit Stichting Xtra. De kosten voor huur zijn in 2025 € 17.750. De kosten met betrekking tot de verwerking van de financiële-, personele- en salarisadministratie bedragen € 36.300 in 2025.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

LASTEN	Resultaat 2025 €	Begroting 2025 €	Resultaat 2024 €
Organisatie			
IT kosten	19.360	10.000	9.614
Telefoonkosten	1.698	1.000	1.684
Kantoorbenodigdheden	136	300	800
Kopieer- en drukkosten	8.800	1.500	8.000
Administratiekosten	36.300	40.000	44.303
Accountantskosten	26.433	25.000	31.702
Externe adviseurs	41.445	4.000	39.567
Organisatiekosten	96.379	62.732	62.064
Marketing en communicatie	7.592	-	9.681
Activiteit kosten SBB Den Haag	142.189	103.660	280.522
Totaal organisatiekosten	380.332	248.192	487.936

We hebben voor SBB meer kosten gemaakt voor wat betreft kosten extern adviseurs. Verder hebben diverse projecten meer activiteiten uitgevoerd dan begroot, waardoor de kosten totaal aanzienlijk hoger zijn.

6.7 Wet normering topinkomens (WNT)

BEZOLDIGING DIRECTIE	
Gegevens 2025 bedragen x € 1	
	R. Gerritse
Functie(s)	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1-1-25 / 31-1-25
Omvang dienstverband (in fte)	0,89
Dienstbetrekking	Ja
Bezoldiging 2025	€
Beloning	7.583
Belastbare onkostenvergoedingen	0
Beloningen betaalbaar op termijn	0
Subtotaal bezoldiging 2025	7.583
Toepasselijk WNT-maximum naar rato dienstverband	18.245
-/- onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedragen	nihil
Totaal bezoldiging 2025	7.583
Motivering indien overschrijding:	n.v.t.
Gegevens 2024 bedragen x € 1	
	R. Gerritse
Functie(s)	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	1-1-24 / 31-12-24
Omvang dienstverband (in fte)	0,89
Dienstbetrekking	Ja
Bezoldiging 2024	€
Beloning	87.101
Belastbare onkostenvergoedingen	0
Beloningen betaalbaar op termijn	0
Subtotaal bezoldiging 2024	87.101
Toepasselijk WNT-maximum naar rato dienstverband	207.370
-/- onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedragen	nihil
Totaal bezoldiging 2024	75.400
Motivering indien overschrijding:	n.v.t.

BEZOLDIGING DIRECTIE

Gegevens 2025 bedragen x € 1

	D. Waarsenburg
Functie(s)	Interim directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1-2-25 / 31-12-25
Omvang dienstverband (in fte)	655 uur
Dienstbetrekking	Nee
Uurtarief norm	Geen overschrijding van het uurtariefnorm

Bezoldiging 2025	€
Beloning (excl. btw conform artikel 1.1 WNT)	81.813
Belastbare onkostenvergoedingen	0
Beloningen betaalbaar op termijn	0
Subtotaal bezoldiging 2025	81.813
Toepasselijk WNT-maximum naar rato dienstverband (11 maanden)	225.500
-/- onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen Bedragen	nihil
Totaal bezoldiging 2025	81.813
Motivering indien overschrijding:	n.v.t.

6.8 Verantwoording Gemeentelijke subsidies

Activiteit	Omschrijving	Naam school/project	Bedrag beschikking en betaling ontvangen
02.02.11	Vakantie- en weekendschool in de wijk VO	JWS	€ 453.005
		DHZW	€ 111.800
			€ 564.805
02.02.09	Extra en intensieve leertijd en brede talent ontwikkeling	JWS	€ 500.932
		Hofstad Lyceum Colijnplein	€ 50.000
		DHZW	€ 234.512
			€ 785.444
02.02.54	Haagse Sporttuinen	Schilderswijk	€ 39.123
		Duindorp	€ 39.123
		Moerwijk	€ 39.123
		Transvaal	€ 39.123
		Morgenstond	€ 39.123
			€ 195.615
			€ 1.550.672,30
05.04.03	Stichting brede buurtschool Den Haag	Algemeen	€ 467.507
		Lerarenpas	€ 16.602
		Haags Educatief Festival	€ 11.246
			€ 495.355
01.01.05	Studenten voor Educatie	Studenten voor Educatie (PO)	€ 304.608
		Studenten voor Educatie (VO)	€ 104.736
			€ 409.344
Totaal			€ 2.450.563

Subsidieverloop 2025	Overloop 2024	Afgerekend 2025	Beschikking 2025	Te ontvangen 2025	Ontvangen 2025	Te besteden 2025	Opbrengst 2025	Schuld ultimo 2025	Te ontvangen 2025
Verantwoording 2021	€ 12.215	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 12.215	€ -
Verantwoording 2022	€ 46.268	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 46.268	€ -
Verantwoording 2022	€ 163.430	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 163.430	€ -
Verantwoording 2023	€ -13.510	€ 13.510	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Subsidie OWB SBB/Lerarenpas/HEF 2025	€ -	€ -	€ 495.355	€ 495.355	€ 495.355	€ 495.355	€ 462.624	€ 32.731	€ -
Subsidie OWB Sporttuinen 2025	€ -	€ -	€ 195.615	€ 195.615	€ 195.615	€ 195.615	€ 178.461	€ 17.154	€ -
Subsidie OWB Vakantie- en weekend 2025	€ -	€ -	€ 564.805	€ 564.805	€ 564.805	€ 564.805	€ 564.805	€ -	€ -
Subsidie OWB Extra intensieve leertijd 2025	€ -	€ -	€ 785.444	€ 785.444	€ 785.444	€ 785.444	€ 785.444	€ -	€ -
Subsidie OWB SvE PO 2025	€ -	€ -	€ 304.608	€ 304.608	€ 304.608	€ 304.608	€ 278.512	€ 26.096	€ -
Subsidie OWB SvE VO 2025	€ -	€ -	€ 104.736	€ 104.736	€ 104.736	€ 104.736	€ 112.572	€ -	€ 7.836
Totaal	€ 208.403	€ 13.510	€ 2.450.563	€ 2.450.563	€ 2.450.563	€ 2.450.563	€ 2.382.418	€ 297.894	€ 7.836

Subsidie Combifuncties 2024	€ 20	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 20	€ -
Subsidie Combifuncties 2025	€ -	€ -	€ 28.100	€ 28.100	€ 22.480	€ 28.100	€ 10.242	€ 12.238	€ -
	€ 20	€ -	€ 28.100	€ 28.100	€ 22.480	€ 28.100	€ 10.242	€ 12.258	€ -
Totaal	€ 208.423	€ 13.510	€ 2.478.663	€ 2.478.663	€ 2.473.663	€ 2.478.663	€ 2.392.660	€ 310.152	€ 7.836

6.8 Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen materiële gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden.

6.9 Vaststelling en goedkeuring

Het bestuur van Stichting brede buurtschool Den Haag verstrekt deze bestuursverklaring bij de subsidieverantwoording over 2025 met betrekking tot de gemeentelijke subsidie opgenomen in deze jaarrekening en de overige giften.

Voor de ontvangen subsidie(s) in de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025 erkent het bestuur de verantwoordelijkheid voor de juistheid van de subsidieverantwoording overeenkomstig de ASV en de subsidieverplichtingen zoals opgenomen in de subsidiebeschikking. Het bestuur verklaart de subsidieverantwoording conform deze vereisten te hebben opge maakt.

Het bestuur verklaart dat de in de subsidieverantwoording opgenomen bestede subsidie van de Gemeente Den Haag rechtmatig is besteed, dat wil zeggen voor het doel waarvoor zij blijkens de subsidiebeschikking is verstrekt en in overeenstemming met de begroting en de ASV. Het bestuur verklaart dat alle ontvangen baten voor de activiteiten en projecten volledig zijn verantwoord in de subsidieverantwoording.

Het bestuur verklaart stellig en zonder enig voorbehoud te hebben voldaan aan de verplichting genoemd in artikel 18, lid 3 van ASV om de inkomensgrens genoemd in de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector als bezoldigingsmaximum in acht te nemen.

Het bestuur van de Stichting brede buurtschool Den Haag heeft de jaarrekening 2025 vastgesteld en goedgekeurd te Rijswijk op 23 april 2026.

Ondertekening door het bestuur:

Mevrouw M. van Rheenen
Voorzitter

De heer G. Kloos
Penningmeester

De heer K. van Oijen

De heer R. Tromp

6.10 Controleverklaring van de accountant

Bijlage
Financiële verantwoording projecten

	2025		
Totaal alle projecten	Begroting	Realisatie	Over-onderbesteding
Lonen en salarissen	1.612.665	1.673.434	-60.769
Overige personeelskosten	464.646	625.307	160.661
Huisvestingskosten	140.637	112.350	28.287
Algemene kosten	150.039	252.365	-102.326
Activiteiten	88.159	127.967	39.808
Subsidies	-2.448.663	-2.392.659	-56.004
Opbrengst activiteiten	-4.216	-3.374	-842
Overige baten en lasten	-3.267	-409.059	405.792
Kosten zieke medewerkers	30.000	-	30.000
Subsidie verzuim (onderdeel van totaal subsidie)	-30.000	-	-30.000
Eindtotaal	-	-13.669	13.669

	2025		
SBB Bureau	Begroting	Realisatie	Over-onderbesteding
Lonen en salarissen	357.597	186.131	171.466
Overige personeelskosten	9.969	161.539	-151.570
Huisvestingskosten	25.150	17.750	7.400
Algemene kosten	95.961	126.988	-31.027
Activiteiten	27.421	-1.423	28.844
Subsidies	-495.354	-462.623	-32.731
Overige baten en lasten	-20.744	-41.787	21.043
Financiële baten	-	-550	550
Eindtotaal	-	-13.975	13.975

	2025		
BBS in het VO	Begroting	Realisatie	Over-onderbesteding
Lonen en salarissen	766.029	899.281	-133.252
Overige personeelskosten	361.143	250.158	110.985
Huisvestingskosten	115.487	94.600	20.887
Algemene kosten	41.167	95.089	-53.922
Activiteiten	53.162	128.617	-75.455
Overige inkomsten	-4.216	-3.374	-842
Subsidies	-1.350.249	-1.350.249	-
Overige baten en lasten	17.477	-114.121	131.598
Eindtotaal	-	-	-

	2025		
Sporttuinen	Begroting	Realisatie	Over-onderbesteding
Lonen en salarissen	153.362	136.554	16.808
Overige personeelskosten	42.254	36.410	5.844
Algemene kosten	-	5.496	-5.496
Subsidies	-195.616	-178.461	-17.154
Eindtotaal	-	-	-

	2025		
Studenten voor Educatie	Begroting	Realisatie	Over-onderbesteding
Collectieve uren			
Studenturen PO	163.044	222.644	-59.600
Studenturen PO (resultaat gefactureerde uren)	-	709	-709
Studenturen VO (resultaat gefactureerde uren)	-	-9.875	9.875
Project Coördinatie PO	13.936	13.320	616
Project Coördinatie VO	13.936	13.320	616
Werkgeverschap PO	17.544	15.761	1.783
Werkgeverschap VO	17.544	15.761	1.783
Studentbegeleiding PO	77.584	51.675	25.909
Studentbegeleiding VO	48.256	51.099	-2.843
Monitoring & evaluatie PO	12.500	-	12.500
Monitoring & evaluatie VO	12.500	-	12.500
Projectkosten PO	20.000	8.335	11.665
Projectkosten VO	12.500	8.335	4.165
Subsidies PO	-304.608	-304.608	-
Subsidies VO	-104.736	-104.736	-
Overige baten en lasten	-	-	-
Sub-totaal PO	-	7.836	-7.836
Sub-totaal VO	-	-26.096	26.096
Eindtotaal	-	-18.260	18.260

	2025
Studenten voor Educatie	Realisatie
Gefactureerde uren (resultaat verwerkt in totaaloverzicht SvE hierboven)	
Studenturen PO (Kosten)	84.364
Studenturen VO (Kosten)	135.349
Studenturen PO (Opbrengsten)	-83.655
Studenturen VO (Opbrengsten)	-145.224
Eindtotaal	-9.166

	2025	
Totaal overige projecten te factureren	Realisatie	Over-onderbesteding
Lonen en salarissen	24.525	-24.525
Overige personeelskosten	5.379	-5.379
Activiteiten	-	-
Overige baten en lasten	-29.598	29.598
Eindtotaal	306	-306

	2025	
Project Kleurrijk	Realisatie	Over-onderbesteding
Lonen en salarissen	2.789	-2.789
Overige personeelskosten	349	-349
Activiteiten	-	-
Overige baten en lasten	-3.695	3.695
Eindtotaal	-556	556

	2025	
ESC inzet leerlingen	Realisatie	Over-onderbesteding
Lonen en salarissen	12.843	-12.843
overige personeelskosten	2.410	-2.410
Overige baten en lasten	-14.390	14.390
Eindtotaal	863	-863

	2025	
SGDHZW Roemer Visscher	Realisatie	Over-onderbesteding
Lonen en salarissen	8.893	-8.893
Overige personeelskosten	2.620	-2.620
Overige baten en lasten	-11.513	11.513
Eindtotaal	-1	1

